

Република Србија
Основна школа "3. Октобар"
3. Октобар број 71
Број: 40/3
Бор, 10.1.2024. године

На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 – др. Закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021 и 92/2023) и члана 84. Статута, Школски одбор ОШ „3.октобар“ у Бору , на седници одржаној дана 10.1.2024. године, донео је

О Д Л У К У
о усвајању Правилника о безбедности и здрављу на раду

I

На седници одржаној 10.1 2024. године, Школски одбор „3. октобар“ у Бору разматрао је и једногласно донео Одлуку о усвајању Правилника о безбедности и здрављу на раду

II

Одлука је донета једногласно од стране присутних чланова Школског одбора.

III

Одлуку доставити секретаријату школе.



Председник ШО,
Саша Чорболоковић
Саша Чорболоковић



Основна школа „3. октобар“

19210 Бор, 3. октобар бр. 71.

Тел/факс: +381 (0)30/433-268 ; (0)30/432-160

Имејл: osnovnaskola3oktobar@gmail.com

На основу чл.14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл.глас.РС” бр.35/23) ОШ “3.октобар” у Бору на седници Школског одбора, 10.1.2024. године, доноси:

Правилник о безбедности и здрављу на раду

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником, а у складу са Законом, ближе се уређују права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду запослених ОШ “3.октобар” у Бору (у даљем тексту: Послодавац) у циљу стварања безбедних услова рада, а ради заштите живота и здравља и радне способности запослених.

Право на безбедност и здравље на раду имају и друга лица која учествују у радном процесу, а нису у радном односу код Послодавца, као и лица која се затекну код Послодавца ради обављања одређених послова, ако је Послодавац о њиховом присуству обавештен.

Члан 2.

Послодавац је дужан да обезбеди услове за организовање и спровођење безбедности и здравља на раду у складу с техничко-технолошким потребама.

Средства за спровођење мера и унапређење безбедности и здравља на раду утврђују се годишњим програмом рада.

Члан 3.

За спровођење безбедности и здравља на раду одговоран је послодавац, саветник/сарадник за БЗНР и запослени код послодавца.

II ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ ПОСЛОДАВЦА

Члан 4.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да организује рад тако да обезбеди заштиту живота и здравља запослених у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези с радом, имајући у виду посебну заштиту омладине, инвалида, заштиту запослених са здравственим сметњама и заштиту материнства.

Члан 5.

Послодавац је дужан да запосленом пружи обавештења о условима рада, о правима и обавезама које произилазе из прописа о безбедности и здрављу на раду, затим да утврди програм оспособљавања запослених и обезбеди оспособљавање запослених за безбедан рад, као и да обезбеди коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Члан 6.

Послодавац је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и да застави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот и здравље запосленог, у складу са Законом.

У случају настанка повреде на раду због неуобичајених и непредвидливих околности које су изван контроле Послодавца или због изузетних догађаја чије се последице нису могле избећи, Послодавац не сноси одговорност у смислу прописа о безбедности и здрављу на раду.

Превентивни и периодични прегледи и испитивања опреме за рад

Члан 7.

Послодавац је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање као и друге инсталације одржава редовно и правилно у исправном стању, у складу с техничким прописима и одређеним стандардима, на начин који обезбеђује одговарајућу сигурност запослених, с тим да у току коришћења и евентуалног премештања на друго место рада, исте прегледа и проверава њихову исправност.

Периодичне прегледе и проверу исправности у смислу става 1. овог члана, Послодавац врши преко овлашћеног правног лица које се бави безбедношћу и здрављем на раду као својом делатношћу и има одговарајућу лиценцу.

Члан 8.

Послодавац је дужан да врши прегледе и испитивања у смислу члана 7. овог правилника, у роковима који су утврђени упутством произвођача и у складу с техничким нормативима и одређеним стандардима, ради утврђивања да ли даље коришћење прописаних средстава и опреме за рад, електричних инсталација, грејања и других инсталација представља ризик за сигурност или здравље запослених и да ли су применене прописане мере заштите на раду.

У случају да рокови из става 1. овог члана нису утврђени упутством произвођача, техничким нормативима и одређеним стандардима, Послодавац је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање и друге инсталације прегледа и испитује у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

Испитивање услова радне околине

Члан 9.

Послодавац је дужан да врши испитивање у радним и помоћним просторијама у којима се при раду евентуално користе штетне или опасне материје, ради спречавања повређивања запослених, као и утврђивања да ли радна средина одговара условима за продуктиван рад и здравље запослених.

Испитивања у смислу става 1. овог члана, обухватају:

- микроклиму (температура, брзина струјања ваздуха и релативна влажност ваздуха);
- хемијске штетности (гасови, паре, дим и прашина);
- физичке штетности (бука, вибрација и штетна зрачења);
- осветљеност;
- материје чија су својства опасна по живот и здравље запослених (биолошке штетности).

Члан 10.

Испитивања из члана 9. овог правилника Послодавац је дужан да врши на начин, по поступку и у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

Акт о процени ризика

Члан 11.

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика за свако радно место и да утврди начин и мере за смањење и отклањање ризика у облику којим се спречава повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Члан 12.

Процена ризика заснива се на систематском евидентирању и процењивању могућих врста опасности и штетности на радном месту и у радној околини, на анализирању организације рада и радног процеса, средстава рада, сировине и материјала у радном процесу, средстава и опреме за личну заштиту и других елемената који могу да изазову ризик од повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Процена ризика, према прописима о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини, између осталог обухвата:

- опис технолошког и радног процеса;
- опис средстава за рад;
- опис средстава и опреме за личну заштиту;
- снимање организације рада;
- препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини;
- процену ризика у односу на опасности и штетности;
- утврђивање начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика.

Члан 13.

Одлуком о покретању поступка процене ризика, Послодавац одређује стручно лице из реда запослених или закључује уговор о ангажовању правног лица, односно предузетника с лиценцом у области безбедности и здравља на раду за спровођење поступка процене ризика.

Оспособљавање запослених

Члан 14.

Послодавац је дужан да изврши теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања; премештаја на друге послове; приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад или промене опреме за рад, као и код промене процеса рада.

Оспособљавање запослених врши се у току радног времена.

Члан 15.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад, као и провера оспособљености запослених који раде на радном месту с повећаним ризиком врши се на начин утврђен Законом.

Члан 16.

Послодавац је дужан да изврши и обуку руководиоца, обуку представника тј. одбора за безбедност и здравље на раду, као и оспособљавање запослених за правилно коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Евиденције и осигурање од повреда на раду

Члан 17.

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима с повећаним ризиком и запосленима распоређеним на та радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези с радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме личне заштите;
- пријавама поднетим инспекцији рада о смртним, колективним или тешким повредама на раду и настанку професионалних обољења, односно обољења у вези с радом запосленог.

Члан 18.

Послодавац је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења или обољења у вези с радом ради обезбеђивања накнаде штете.

Посебна заштита жена, омладине и инвалида

Члан 19.

Жене, лица испод 18 година старости и инвалиди запослени код Послодавца, приликом рада уживају посебну заштиту на раду у складу са Законом.

Члан 20.

Рад жена је забрањен на следећим пословима:

1. на преношењу, утовару и истовару терета преко 15 кг тежине,
2. на другим пословима који штетно или са повећаним ризиком могу да утичу на здравље жене.

Члан 21.

За време трудноће жене не могу радити на пословима на којима се рад врши у принудном положају тела или се послови обављају дуже време стојећи, на пословима који захтевају тешке физичке напоре или друга већа физичка напрезања у току рада, као ни рад дужи од пуног радног времена.

Члан 22.

Лица која су млађа од 18 година не могу се запошљавати и распоређивати на радна места са повећаним ризиком нити могу обављати рад ноћу.

Запослени са смањеном радном способношћу-инвалиди рада могу се распоредити на оне послове на којима могу радити без професионалне рехабилитације и без опасности за смањење преостале радне способности.

Инвалиди рада могу се распоређивати само на оне послове који неће умањити њихову преосталу радну способност.

Члан 23.

Послодавац је дужан да обезбеди да запослена за време трудноће, породиља и запослена која доји дете, запослени млађи од 18 година живота, особа са инвалидитетом и запослени код кога је утврђена професионална болест, и поред обуке за БЗНР, буду у писаној форми обавештени о резултатима процене ризика и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања БЗНР.

III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 24.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна с мерама безбедности и здравља на раду на пословима на којима ради, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 25.

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на ком ради, као и у другим случајевима утврђеним Законом.

Члан 26.

Запослени је дужан да поштује прописе о безбедности и здрављу на раду како не би угрозио своју безбедност и здравље, безбедност и здравље запослених и других лица, као и да обавести Послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче на безбедност и здравље на раду.

Члан 27.

Обавезе Послодавца утврђене овим правилником у складу са Законом, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

IV ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 28.

За обављање послова безбедности и здравља на раду Послодавац може да одреди једног или више од својих запослених или да ангажује правно лице, односно предузетника који имају лиценцу.

Послови из става 1. овог члана и посебни услови за рад на тим пословима утврђују се Правилником о организацији и систематизацији радних места.

Члан 29.

Запослени који обавља послове безбедности и здравља на раду учествује у припреми акта о процени ризика, у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних услова рада; врши контролу средстава за рад и средстава и опреме личне заштите; припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан рад; организује прегледе и испитивања опреме за рад; предлаже мере за побољшање услова рада; припрема упутства за безбедан рад; прати стање у вези с повредама на раду и професионалним обољењима; забрањује рад када утврди непосредну опасност по живот и здравље запосленог ; води прописане евиденције у области безбедности и здравља на раду.

У ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ ИЛИ ОБОЉЕЊА НА РАДУ ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ДРУГОГ ЛИЦА

Члан 30.

Прву помоћ у случају повреде или наглог обољења за време рада дужан је да пружи сваки запослени, према својим могућностима и знању.

Члан 31.

На видљивом и лако приступачном месту постављен је ормарић с прописаним санитарским средствима за пружање прве помоћи. Ормарић је са спољне стране обележен знаком црвеног крста.

На ормарићу су назначени:

- презиме и име запосленог задуженог за пружање прве помоћи,
- број телефона здравствене организације, односно институције за пружање хитне медицинске помоћи,
- надлежна служба инспекције и служба органа унутрашњих послова.

У ормарићу за указивање прве помоћи налази се садржај санитарског материјала са упутством за указивање прве помоћи.

У ормарићу се налази следећи материјал: два комада фластера – завоја, шест мањих и пет већих стерилних (првих) заштитних завоја, две троугле мараме и четири сигурносне игле, три пакета беле вате од по десет грама и један пакет обичне вате од сто грама, шест комада напуста од коже у три величине, једне маказе са завртном главцом за резанье, четири ватране подлоге за прелом костију, и то два комада дужине по 100 цм и два комада по 50 цм и 10 цм ширине.

VI ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ/ОДБОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 32.

Запослени имају право да бирају свог представника/одбор за безбедност и здравље на раду код послодавца.

Члан 33.

Представник запослених/одбор има право да учествује у разматрању свих питања која се односе на безбедност и здравље на раду.

Представник запослених/одбор најмање једном годишње доставља запосленима и синдикату извештај о стању и предузетим мерама у области безбедности и здравља на раду код Послодавца.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 34.

Непоштовање одредаба овог правилника од стране запослених представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 35.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконски акти који регулишу ову материју.

Члан 36.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Послодавца.



Председник Школског одбора

Саша Чорболоковић
Саша Чорболоковић

Правилник је објављен на огласној табли Основне школе „3. октобар“ у Бору дана 11.1.2024. године.

Основна школа "3. Октобар"

ул. 3. Октобар бр. 71

Бр. 40/311

Датум 10.1.2024

На основу члана 33 – 37 Закона о безбедности и здрављу на раду (« Сл. гласник РС»
бр. 35/23) директор ОШ "3. Октобар"
у Бор (у даљем тексту: Послодавац), доноси:

ПРОГРАМ ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ **ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Оспособљавањем за безбедан и здрав рад на радном месту, запослени стиче теоријска и практична знања из области БЗНР, упознаје се са условима рада, опасностима и штетностима на радном месту, са мерама БЗНР, средствима и опремом личне заштите на раду која доприноси већем степену безбедности, како при раду на истом или промењеном радном месту, тако и при раду у промењеном технолошком процесу, односно процесу рада са новим средствима или опремом за рад.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад послодавац обавља теоријски и практично, у складу са донетим програмом оспособљавања за безбедан и здрав рад. Теоријска обука из области безбедности и здравља на раду врши се у облику предавања којим ће се запослени оспособити за безбедан и здрав рад.

Метод и средства наставе бирају се тако да буду приступачни и схватљиви за одређене категорије запослених, узимајући у обзир и ниво њиховог општег и стручног образовања. Теоријску обуку из области безбедности и здравља на раду у складу са овим програмом врши саветник/сарадник за безбедност и здравље на раду.

Послодавац је дужан да запосленог у току обуке за безбедан и здрав рад и практично обучи - упозна са ризицима на радном месту на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

О запосленима који су на провери знања показали да су оспособљени из области безбедности и здравља на раду и тиме оспособљени за самосталан, безбедан и здрав рад на извршавању својих послова и радних задатака, води се посебна евиденција путем одговарајућих образаца. Запослени који приликом провере знања из области безбедности и здравља на раду не покаже одговарајући успех, подвргава се поновној провери, најкасније 30 дана после провере на којој нису показали задовољавајући успех. Ако запослени и после поновне провере не покаже задовољавајући успех, врши се поновна обука.

Члан 2.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, т.ј. њихово теоријско и практично обучавање из области безбедности и здравља на раду, врши се при:

- заснивању радног односа и распоређивању на конкретно радно место (без обзира на врсту и дужину трајања радног односа), односно другог радног ангажовања;
- промени радног места – премештаја на друге послове,
- увођењу нове или промене постојеће технолошке опреме, средстава и опреме за рад, и
- промени процеса рада који може проузроковати појаву нових опасности и штетности на радном месту, као и промену мера безбедности и здравља на раду.

Члан 3.

Запослени не сме отпочети са самосталним радом код Послодавца, односно са радом без непосредног надзора од стране другог запосленог кога одређује Послодавац или без надзора Послодавца, све док се не оспособи за безбедан и здрав рад.

Члан 4.

Оспособљавање запослених врши се у току радног времена.

Члан 5.

Трошкови обуке за безбедан и здрав рад обезбеђују се из средстава послодавца и не могу бити на терет запосленог.

Члан 6.

После извршеног оспособљавања, обавезна је провера оспособљености запослених за безбедан и здрав рад.

Провера теоријске и практичне обучености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

II ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 7.

Организовање и спровођење оспособљавања за безбедан и здрав рад, врши Послодавац преко свог саветника/сарадника за БЗНР, а све у складу са Законом о БЗНР и донетим Програмом за оспособљавање запослених из области безбедности и здравља на раду.

Члан 8.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, врши се на конкретном радном месту на коме је запослени засновао радни однос.

Члан 9.

Време трајања оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад, зависи од услова рада на радном месту на које се запослени распоређује.

Члан 10.

У току оспособљавања на радном месту, запослени се упознаје са технолошким процесом рада, радном опремом, алатима и инструментима за рад, опасностима и штетностима и одговарајућим мерама БЗНР.

У току оспособљавања на радном месту, запослени се упознаје са теоретским знањима из материје БЗНР и практичним делом обуке.

III САДРЖАЈ И ОБИМ ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 11.

Садржај и обим Програма за оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, зависи од услова на радном месту, сложености послова који се обављају, технолошког процеса рада, опреме, алата и инструмената за рад, опасности и штетности на раду и др.

Члан 12.

При оспособљавању из области БЗНР, запослени се мора упознати са следећим:

1. Организацијом и функционисањем безбедности и здравља на раду код Послодавца.
2. Организацијом рада код Послодавца и њених организационих делова.
3. Технолошким процесом и опасностима које угрожавају безбедност на раду, а посебно на радним местима са повећаним ризиком.
4. Поступком и начином обављања радних операција које обезбеђују заштиту запослених на радном месту, односно у радној средини.
5. Правима и обавезама у вези са применом прописаних мера и последицама које могу настати због непридржавања прописаних мера безбедности и здравља на раду.
6. Употребом одговарајућих средстава и опреме за личну заштиту на раду, правилним и наменским коришћењем и одржавањем истих.

Члан 13.

Програм за оспособљавање запослених за БЗНР садржи општи део, посебни део и додатак.

Општи део програма обуке обухвата упознавање запослених са правима, обавезама и одговорностима у области безбедности и здравља на раду из закона и подзаконских прописа, као и упознавање са општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду.

Посебни део програма обуке обухвата упознавање са свим потенцијалним опасностима и штетностима на радном месту, процењеним ризицима и мерама за безбедан и здрав рад.

Додатак програма обуке обухвата упознавање са најважнијим аспектима БЗНР Представника запослених/одбора за безбедност и здравље на раду, руководиоца, и оспособљавање запослених за правилно коришћење личне заштитне опреме.

Члан 14.

1. ОПШТИ ДЕО:

- Систем безбедности и здравља на раду у Србији,
- Значај и циљ безбедности и здравља на раду,
- Организација и функционисање безбедности и здравља на раду код Послодавца,
- Права, обавезе и одговорности послодавца, одговорног лица, запослених и саветника/сарадника за БЗНР,
- Акт о процени ризика послодавца,
- Радна места са повећаним ризиком,
- Правилник о безбедности и здрављу на раду послодавца,
- Програм обуке за безбедан и здрав рад послодавца.

2.а. ПОСЕБНИ ДЕО (Опасности на радним местима код послодавца) :

- Механичке опасности (удари, заштита од покретних делова опреме, оруђа за рад, немогућност или ограниченост правовременог уклањања са места рада),
- Опасне површине (подови и све врсте газита, површине са којима запослени долази у додир, а које имају оштре ивице рубове, шилке, грубе површине, избочене делове, и сл.),
- Сигурност при кретању (клизање, саплитање),
- Опасност од пада,
- Опасности од манипулације теретом,
- Опасности од удара електричне струје,
- Опасности од пробоја флуида,
- Остале опасности везане за карактеристике радног места,
- Мере безбедности и здравља на раду за отклањање опасности.

2.б. ПОСЕБНИ ДЕО (Штетности на радним местима код Послодавца) :

- Психички напори - стрес, монотонија, одговорност,
- Психофизиолошки напори – нефизиолошки положај тела,
- Штетности везане за организацију рада,
- Штетности при раду са опремом са екраном,
- Насиље на радном месту, конфликтне ситуације,
- Остале штетности које се појављују у процесу рада,
- Мере безбедности и здравља на раду за отклањање штетности.

2.в. ПОСЕБНИ ДЕО (Остали аспекти безбедности и здравља на раду) :

- Хигијена радних и помоћних просторија,
- Микроклиматски услови рада,
- Осветљеност радног места ,
- Ергономија на радном месту,
- Професионална оболења.

2.г. ПОСЕБНИ ДЕО (Повреде на раду и прва помоћ) :

- Крварење,
- Механичке повреде,
- Хемијске повреде,
- Термичке повреде,
- Удар електричне струје,
- Оживљавање,
- Имобилизација,
- Средства за пружање прве помоћи,
- Збрињавање и транспорт повређених.

3. ДОДАТАК - ОБУКА - Средства и опрема личне заштите :

- Циљ и сврха средстава и опреме личне заштите,
- Подела средстава и опреме личне заштите према намени,
- Средства и опрема за заштиту главе,
- Средства и опрема за заштиту тела,
- Средства и опрема за заштиту руку,
- Средства и опрема за заштиту ногу,
- Средства и опрема за заштиту очију,
- Правилна употреба средстава и опреме за личну заштиту на раду.

4. ДОДАТАК – ОБУКА - Представник запослених/одбор за безбедност и здравље на раду :

- Избор представника запослених,
- Обавеза консултовања,
- Обавеза информисања,
- Обавеза сарадње,
- Права запослених, представника запослених и Одбора,

5. ДОДАТАК – ОБУКА - Руководилац :

- Одговорност послодавца,
- Обавезе послодавца,
- Процена ризика,
- Прва помоћ,
- Посебне обавезе,
- Издавање дозволе за рад,
- Права и обавезе запослених,
- Употреба средстава за рад и личне заштитне опреме,
- Заштита здравља на раду,
- Представник запослених/Одбор за БЗНР,

Члан 15.

На радном месту запослени се практично упознаје са: технолошким процесом рада, опремом и оруђима за рад, опасностима, штетностима и мерама безбедности и здравља на раду.

Члан 16.

Практична знања при оспособљавању из БЗНР, запослени такође стиче и из области:

- начина употребе и коришћења средстава и опреме личне заштите,
- пружања прве помоћи при повређивању.

Члан 17.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, врши се на начин који највише одговара потребама делатности Послодавца, а да се запослени потпуно упозна са заштитом на раду и тиме оспособи за безбедан и здрав рад.

Који ће начин оспособљавања бити примењен, зависи од услова рада на радном месту запосленог, врсти и сложености послова на радном месту, технолошког процеса рада, апарата за рад и опреме са којом се рад обавља.

Члан 18.

У циљу унапређења БЗНР, спроводиће се поред предавања са практичном обуком и други видови оспособљавања за безбедан и здрав рад, као што су:

- Конкретна писана упутства за безбедан и здрав рад ,
- Усмене инструкције,
- Демонстрирање употребе нових средстава безбедности и здравља на раду.

Члан 19.

Ако послодавац одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да га оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од тих радних места.

Члан 20.

Обука за безбедан и здрав рад обавља се на језику који запослени разуме и прилагођава се могућностима и способностима посебних група запослених.

Члан 21.

Периодичне обуке за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се најкасније у року од једне године од дана претходне обуке, а на осталим радним местима најкасније у року од три године од дана претходне обуке.

IV ПРОВЕРА ОСПОСОБЉЕНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 22.

После извршене обуке, односно после спроведеног теоретског и практичног оспособљавања, врши се провера оспособљености запослених за безбедан и здрав рад.

Члан 23.

Провера оспособљености за безбедан и здрав рад запослених, врши се у радно време.

Члан 24.

Провера оспособљености за безбедан и здрав рад запослених, врши се теоретски и практично.

Члан 25.

Ако се приликом провере знања утврди да није довољно оспособљен за безбедан и здрав рад, не може му се дозволити :

- да самостално отпочне рад на радном месту за које је засновао радни однос,

- да настави да ради на радном месту на које је распоређен у току рада.
За запослене из става 1. овог члана, обука се наставља, након чега се поново врши провера оспособљености запосленог.

Члан 26.

Ако се ни у другом поновљеном поступку провером знања не утврди да је запослени оспособљен за безбедан и здрав рад на одређеном радном месту, запослени не може да обавља послове на наведеном радном месту.

VI ДОДАТНА ОБУКА, ОБУКА РУКОВОЛАЦА, ОБУКА ПРЕДСТАВНИКА ЗАПОСЛЕНИХ/ОДБОРА, ОБУКА ЗА ПРАВИЛНО КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА И ОПРЕМЕ ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ

Члан 27.

Када радни процес захтева додатну обуку запосленог за безбедан и здрав рад, послодавац је дужан да упозна запосленог о обављању радног процеса на безбедан начин, путем обавештења, упутстава или инструкција у писаној форми.

У изузетним случајевима, када запосленом прети озбиљна, неизбежна и непосредна опасност по живот или здравље, због хитности, обавештења, упутства или инструкције могу се дати у усменој форми.

У случају тешке повреде на раду, смртне повреде на раду или колективне повреде на раду са тешком или смртном повредом на раду, послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од осам дана од настанка повреде изврши додатну обуку запослених на том радном месту у организационој јединици где се повреда догодила, са обавезом обавештавања свих запослених.

Послодавац је дужан да обезбеди да запослена за време трудноће, породиља и запослена која доји дете, запослени млађи од 18 година живота, особа са инвалидитетом и запослени код кога је утврђена професионална болест, и поред обуке за безбедан и здрав рад, буду у писаној форми обавештени о резултатима процене ризика и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

Члан 28.

Послодавац је дужан да организује и спроводи обуку руководиоца из области безбедности и здравља на раду.

Обука руководиоца из области безбедности и здравља на раду обавља се на основу донетог Програма обуке.

Члан 29.

Изабрани представник запослених/Одбор има право на обуку из безбедности и здравља на раду ради обављања активности представника запослених/Одбора, а трошкови обуке не могу бити на терет представника запослених/Одбора.

Обука представника запослених/Одбора обавља се одмах по избору или именовању, а периодичне обуке врше се најкасније у року од три године од дана претходне обуке.

Обука из става 1. овог члана организује се у току радног времена било у оквиру или изван простора послодавца.

Члан 30.

Послодавац је дужан да спроведе обуку запослених за правилно коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

VI ЕВИДЕНЦИЈА О ОСПОСОБЉЕНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 31.

Ради увида у стање оспособљености запослених из области БЗНР, обавезно је поседовање документације - вођење евиденције о оспособљености запослених за безбедан и здрав рад. Начин вођења евиденције о оспособљености запослених за безбедан и здрав рад, регулисан је Правилником о вођењу евиденције.

Члан 32.

Евиденција о оспособљености запослених за безбедан и здрав рад код послодавца води се на прописаним обрасцима, које потписују: послодавац, запослени и саветник/сарадник за безбедност и здравље на раду.

Члан 33.

Послодавац је дужан да евиденцију о запосленима обученим за безбедан и здрав рад у складу са овим законом или њену копију држи у седишту или другој пословној просторији послодавца или на другом месту, у зависности од тога где запослени ради.

VII ОСПОСОБЉАВАЊЕ ОСТАЛИХ ЗАПОСЛЕНИХ И ТРЕЋИХ ЛИЦА

Члан 34.

Послодавац код кога под његовим надзором и руковођењем, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене обучи за безбедан и здрав рад, у складу са овим законом.

Члан 35.

Са евентуалним извођачима радова, а везано за њихове запослене, који могу да се појаве у просторијама Послодавца или у радној околини, прави се писани споразум, којим се дефинишу међусобни односи из области безбедности и здравља на раду, као и евентуалне конкретне обавезе из области оспособљавања за безбедан и здрав рад.

Члан 36.

Лица која се затекну у радној околини ради обављања одређеног посла, ако је о њиховом присуству упознат послодавац (трећа лица), морају бити оспособљена за безбедан и здрав рад на пословима које обављају, кроз упознавање са препознатим опасностима и штетностима, као и потребним мерама безбедности и здравља на раду.

Члан 37.

Послодавац је дужан да свако лице, које се налази у радној средини о чијем присуству је упознат послодавац, упозори на опасности или штетности по здравље које се јављају у радном процесу, односно на мере безбедности и здравља које мора да примени, и да га усмери на безбедне зоне за кретање.

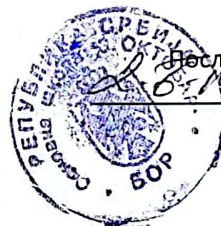
Члан 38.

На основу обављеног оспособљавања за БЗНР лица из члана 36., лице потписује писани документ – Изјаву, којом се констатује и потврђује следеће: конкретни радови, време, место, као и начин оспособљавања за безбедан и здрав рад.

VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 39.

Овај програм оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад, ступа на снагу и примењује се 8-ог дана, од дана доношења и објављивања на огласној табли Послодавца.



Послодавац:

Д. В. Маринковић